

IL NUOVO CCNL DI ACQUANET E CONFLAVORO, ELASTICITÀ E RISPARMIO

Un contratto, nel rispetto dei diritti dei lavoratori, che incontra le esigenze degli operatori di flessibilità, di costi del lavoro allineati e di lavoro straordinario durante i picchi stagionali

La prima delle presentazioni previste per il nuovo contratto di lavoro per costruttori e manutentori di piscina si è tenuta a Roma il 13 febbraio scorso. Il Ccnl Installatori e Manutentori Piscine è stato redatto con il fine di fornire una soluzione agli elementi di criticità del settore emersi da una indagine conoscitiva condotta da Conflavoro e seguendo le indicazioni di Acquanet. Dall'indagine suddetta è emerso che **le esigenze più pressanti per gli operatori sono collegate all'alto numero di ore di straordinario** alle quali viene fatto ricorso, vista la stagionalità del lavoro, e alla **necessità di potere assumere lavoratori a tempo determinato con maggiore elasticità**. È stato rilevato,

inoltre, che la mancanza di un contratto collettivo di lavoro di settore aveva creato una situazione di **disallineamento dei costi del lavoro**, dovuta all'applicazione di una pluralità di contratti. Tale disallineamento spesso crea una concorrenza basata anche sul costo del lavoro. Cercando di utilizzare tutte le possibilità offerte dalla vigente normativa, Conflavoro e Confasal sono addivenute alla stipula di un contratto che risponde in pieno alle richieste degli operatori.

LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per risolvere il problema delle assunzioni a tempo determinato si è

innalzato il limite legislativo, che prevede un numero di assunzioni a tempo determinato in misura pari al 20% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'azienda, **portandolo al 50%**. In secondo luogo, **è stata inserita la classificazione di stagionalità** per alcune lavorazioni e mansioni individuate nella sfera di applicazione del contratto e più precisamente attività di:

- Apertura della piscina
- Pulizia della vasca
- Operazioni di manutenzione ordinaria dell'impianto di trattamento acqua
- Approvvigionamento di prodotti chimici
- Messa a riposo della piscina



“

Il Ccnl Installatori e Manutentori Piscine è stato redatto con il fine di fornire una soluzione alle criticità del settore emerse da un'indagine conoscitiva condotta da Conflavoro e seguendo le indicazioni di Acquanet



> Rossana Prola, AcquaNET, e Roberto Capobianco, Conflavoro

Queste operazioni, inquadrabili nel periodo che va da maggio ad ottobre, sono considerate stagionali e, pertanto, per la loro esecuzione possono essere assunti lavoratori con contratto a tempo determinato senza alcuna limitazione. Per le mansioni suddette, inoltre, possono essere assunti con contratto a tempo determinato anche gli apprendisti. In questo caso la durata massima del periodo di apprendistato è pari a 24 mesi spalmabili nell'arco di 48 mesi (in pratica 4 stagioni di lavoro).

IL LAVORO STRAORDINARIO

Passando al problema relativo agli straordinari, le soluzioni individuate consentono sia di ridurre l'impatto del limite annuo di ore di straordinario contrattualmente previste (250 ore), introducendo, accanto allo strumento della flessibilità, anche la possibilità di adottare un orario di lavoro multiperiodale. Lo strumento della flessibilità, da utilizzare per affrontare picchi di lavoro non prevedibili (ad esempio una commessa di lavoro importante e impreveduta), consente di adattare l'orario di lavoro alle mutate esigenze produttive ricorrendo, in un determinato periodo, ad un orario di lavoro superiore alla 40 ore settimanali (entro il limite delle 48 ore) e di recuperare le ore oltre le 40 nelle settimane successive adottando un orario ridotto. Ad esempio:

per 4 settimane orario di 44 ore e per 4 settimane orario di 36 ore. La media risulta essere rispettosa delle 40 ore settimanali e tutte le ore sono considerate ordinarie, cioè non si liquida la maggiorazione per straordinario quando si supera il limite delle 40 ore. Lo strumento dell'orario multiperiodale, da definire a livello di contratto aziendale, consente di definire a priori quello che sarà l'orario di lavoro, rispettando solamente la media annua di ore di lavoro corrispondente a quella di 40 ore settimanali. Nell'arco dei 12 mesi, pertanto, viene individuato il periodo durante il quale l'orario di lavoro, per es., è di 50 ore settimanali (10 ore al giorno per 5 giorni) e il corrispondente periodo di 30 ore settimanali. **Tutte le ore sono considerate ordinarie e non è vincolante il rispetto del limite delle 48 ore settimanali.** Questo consente non solo di affrontare con la massima produttività i periodi di attività più intensa, ma anche di non erogare le maggiorazioni per lavoro straordinario.

Elasticità e risparmio, dunque.

GLI ALTRI ELEMENTI DISTINTIVI

Il Ccnl Piscine contiene inoltre tutti gli elementi distintivi della contrattazione Conflavoro:

- Eliminazione dei permessi per riduzione orario di lavoro (cosidetti ROL);

“

L'orario multiperiodale consente non solo di affrontare con la massima produttività i momenti di attività più intensa, ma anche di non erogare le maggiorazioni per lavoro straordinario

- Ferie in misura pari a 4 settimane
- Periodo di prova pari a 6 mesi per quadri e primi livelli, 3 mesi per tutti gli altri livelli
Nessuna limitazione di orario settimanale minimo per la stipula di contratti part-time
- Contratti a tempo indeterminato in misura pari al 50% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza
- Scatti di merito e professionalizzazione al posto degli scatti di anzianità
- Integrazione di malattia per massimo 45 giorni/anno; primi tre giorni al 60% per massimo 4 eventi/anno e giorni restanti al 75%
- Elementi distintivi che rispettano il parere della Suprema Corte, per altro ribadito recentemente con sentenza n. 4951 del 2019, ed in linea con le previsioni Costituzionali in materia di libertà e pluralismo sindacale, purtroppo ignorate da buona parte del mondo politico e sindacale.
- Le mansioni sono state redatte sulla base delle effettive lavorazioni praticate e la tabella delle retribuzioni è stata costruita partendo dalla base del contratto metalmeccanico.

Il testo completo del CCNL Piscine è scaricabile dal sito: www.professioneacqua.net
Per informazioni:
info@professioneacqua.net
t. 0376854931 - cell. 3335259383

“

Il disallineamento spesso crea una concorrenza basata anche sul costo del lavoro

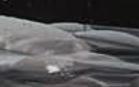
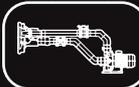
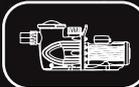
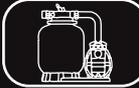
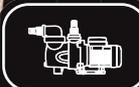


GLONG ITALY
WATER PUMP TECHNOLOGY

**Elettropompe e Sistemi
per la Piscina**



VIENI A TROVARCI
STAND R69 S70 - Hall 2
17 - 20 NOVEMBER 2020
EUREXPO LYON, FRANCE



GLONG ITALY S.r.l.

Via Albertario 75 Z.I. Bellocchi - 61032 FANO (PU) - Italy
www.glong-motor.com - +39 0721 855777
europe@glong-motor.com